



CITTA' DI PAOLA **PROVINCIA DI COSENZA**

UFFICIO DI PIANO A.T.S. 2 PAOLA-CETRARO

**Comuni di Acquappesa, Bonifati, Cetraro, Falconara, Fuscaldo, Guardia Piemontese, Paola, Sangineto,
San Lucido**

Prot.n.9296 del 15.06.2023

Avviso pubblico di selezione per l'affidamento di due incarichi di collaborazione professionale per la figura di "Rendicontatori Junior" a valere sul FONDO POVERTA'. Quota servizi 2019- 2020.

Premesso che

- Il Fondo per la lotta alla povertà e all'esclusione sociale è stato istituito presso il Ministero del lavoro e delle politiche sociali con la Legge di Stabilità 2016 - Legge 28 dicembre 2015, n. 208, art. 1 c. 386. 2.
- Una parte del Fondo (la «Quota Servizi») è stata originariamente destinata a garantire il graduale raggiungimento di livelli essenziali delle prestazioni sociali (LEPS) riferiti ai servizi di segretariato sociale e al servizio sociale professionale per la valutazione del bisogno e la progettazione personalizzata (patto per l'inclusione sociale), inclusiva dei sostegni che si affiancano al beneficio economico del Rel (e ora RdC) [oltre alle lettere b) e c)].
- Dal 2019, il Fondo è quasi interamente destinato ai LEPS e a quanto disposto nell'art. 12, c. 12, del D.L. 4/2019 e che trattasi di un fondo strutturale soggetto a programmazione triennale;

Precisato che

- con Decreto Interministeriale, registrato alla Corte dei Conti al n. 177/2020, in data 24 dicembre 2019 è stato adottato il primo Piano per gli interventi e i servizi sociali di contrasto alla povertà e si è altresì provveduto alla ripartizione delle risorse finanziarie destinate al finanziamento dei servizi territoriali (Quota servizi) a valere sul Fondo per la lotta alla povertà e all'esclusione sociale per l'anno 2019;
- con Decreto Dirigenziale n. 8396 del 10.08.2020 il Dipartimento tutela della salute e servizi sociali e sociosanitari ha ripartito i Fondi Povertà Annualità 2019 assegnando all'Ambito Territoriale Sociale n.2 Paola/Cetraro un finanziamento pari a € 477.359,00
- a valere sulla Quota servizi del Fondo Povertà 2019.
- con Decreto Interministeriale, registrato alla Corte dei Conti il 02/02/2021 si sono stabilite le somme afferenti al Piano Attuativo Locale - Fondo Povertà 2020;
- con Decreto Dirigenziale n.4120 del 21.04.2021 il Dipartimento tutela della salute e servizi sociali e sociosanitari ha ripartito i Fondi Povertà Annualità 2020 assegnando all'Ambito Territoriale Sociale n.2 Paola/Cetraro un finanziamento pari a € 779.006,91 a valere sulla Quota servizi del Fondo Povertà 2020;

SI RENDE NOTO CHE

E' INDETTO UN AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESPERIENZE, PER L'EVENTUALE CONFERIMENTO DI N.2 INCARICHI PROFESSIONALI PER LA FIGURA DI RENDICONTATORI JUNIOR PER L'ATTUAZIONE DI TUTTE LE MISURE DI INTERVENTO DEL PROGETTO FONDO POVERTÀ ATTUATO DALL'ATS N. 2 PAOLA – CETRARO A VALERE SUL FONDO POVERTA' QUOTA SERVIZI 2019/2020.

Articolo 1

Oggetto degli incarichi

Le disposizioni del presente Avviso disciplinano le procedure di selezione, le modalità di affidamento e le condizioni dell'incarico che il Comune Capofila dell'Ambito territoriale n.2 intende attribuire per il conferimento di n.2 incarichi professionali nella qualità di **RENDICONTATORE JUNIOR** con contratto di 2 giornate uomo/settimana in presenza.

Articolo 2

Requisiti minimi di partecipazione alla selezione

I requisiti generali per la partecipazione alle selezioni di cui al presente Avviso Pubblico, che devono essere posseduti alla data di scadenza dell'Avviso medesimo, sono i seguenti:

1) Requisiti generali:

- a) Cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione europea;
- b) Godimento dei diritti politici e civili;
- c) Non essere stato interdetto dai pubblici uffici con sentenza passata in giudicato;
- d) Non avere riportato condanne penali per reati contro la P.A. con sentenza passata in giudicato;
- e) Non essere stato destituito, licenziato o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, ovvero non essere stato dichiarato decaduto o licenziato senza preavviso per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
- f) Titolo di studio richiesto per la candidatura a cui si vuole concorrere;
- g) Possesso dell'esperienza professionale minima laddove richiesta, per come indicato al successivo punto;
- h) Patente di guida di categoria B.

2) Requisiti Specifici: oltre ai requisiti generali, indicati al punto 1, il candidato deve possedere anche i requisiti specifici di seguito indicati:

- Possesso di diploma di laurea di durata almeno quadriennale (di cui agli ordinamenti antecedenti il D.M. 509/1999) o di laurea specialistica/magistrale di durata quinquennale (oppure 3+2), conseguito presso Università Italiane, oppure di titolo di studio conseguito all'estero di livello equivalente, del quale sia riconosciuta l'equipollenza ai sensi della vigente normativa in materia;
- Comprovata esperienza nell'ambito professionale di riferimento per almeno 1 anno in attività amministrativa presso gli Ambiti Territoriali Sociali e/o Enti Pubblici territoriali, con esperienza nella gestione delle attività di assistenza tecnica e di verifica, rendicontazione delle spese relative alle azioni avviate dall'Ufficio di Piano su fondi europei, nazionali e regionali, inserimento e monitoraggio sistemi di gestione S.I.G.M.A., SIOSS, SIUSS, Welfare Calabria, Sana, SGP, Piattaforma Multifondo;

Il difetto anche di uno solo dei requisiti prescritti comporta la non ammissione alla selezione.

Articolo 3 **Durata, sede e compenso**

- 1) L'incarico avrà durata di 6 mesi dalla data di sottoscrizione del contratto fino al 31/12/2023 e comunque rinnovabile.
- 2) Le prestazioni saranno rese in presenza, salvo diversa disposizione scritta del Responsabile dell'Ufficio di Piano, presso la struttura dell'Ente Capofila.
- 3) Il rapporto giuridico-economico tra l'Amministrazione Capofila e il professionista selezionato con il presente Avviso Pubblico è regolato con contratto di collaborazione esterna.
- 4) L'amministrazione procede alla verifica del possesso dei requisiti di ammissibilità dichiarati dai candidati una volta ultimata la procedura di selezione e prima della stipula del contratto con i vincitori. L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti di ammissibilità alla selezione è causa di decadenza dalla graduatoria (e pertanto di esclusione automatica dalla selezione medesima) e da eventuali benefici conseguiti.
La dotazione finanziaria dei consulenti è calcolata in euro 120.00 giornate uomo effettivamente lavorate: 8 giornate al mese per ciascun rendicontatore Junior (Euro 120 onnicomprensivi a giornata/uomo);
- 5) Le attività saranno condotte sulla base di obiettivi congrui, misurabili e secondo un cronoprogramma, fornito dal Responsabile dell'Ufficio di Piano, e sarà valutato lo stato di avanzamento delle attività. Il corrispettivo sarà liquidato con cadenza bimestrale posticipata.
- 6) Il collaboratore è tenuto alla riservatezza, non può diffondere notizie e informazioni inerenti i programmi di lavoro né compiere in qualsiasi modo atti in pregiudizi delle attività dell'Ambito.
- 7) L'incarico sarà svolto, senza vincolo di subordinazione, presso la sede dell'Ufficio di Piano dell'Ambito.
- 8) L'Ufficio di Piano metterà a disposizione del collaboratore l'organizzazione e la strumentazione necessarie per l'espletamento dell'incarico e garantirà il coordinamento con la struttura e con gli altri dipendenti.
- 9) Ogni prodotto finale dell'incarico e le sue singole parti saranno di proprietà dell'Ufficio di Piano con espresso divieto per il collaboratore di qualunque utilizzo e diffusione.

Articolo 4 **Modalità di partecipazione**

1. La domanda di partecipazione alla presente procedura deve resa ai sensi del DPR 445/2000 e compilando il modello allegato al presente bando, e indirizzata al Comune di Paola, Ente Capofila – Ufficio di Piano – Largo Monsignor Perrimezzi n. 2 – 87027 Paola (CS) e dovrà pervenire pena l'esclusione, entro il termine perentorio del 03.07.2023 alle ore 14.00 all'indirizzo PEC **protocollo.comunepaola@pec.it**: in tal caso saranno accettate solo domande provenienti da caselle di posta certificata. Il messaggio di posta dovrà avere il seguente oggetto "Domanda di partecipazione *"Avviso pubblico di selezione finalizzata all'affidamento di incarichi di collaborazione professionale per le figure professionali di n. 2 rendicontatori junior a valere sul fondo poverta'. Quota servizi 2019/2020."*

2. Nel caso in cui il/la candidato/a sottoscriva la domanda ed il curriculum professionale con firma digitale, non sarà necessario apporre la firma autografa; qualora invece il/la candidato/a non sia in possesso di firma digitale, la domanda ed il curriculum professionale devono recare la firma autografa, devono essere scansionati e devono essere accompagnati da copia del documento di identità in corso di validità e anch'esso firmato.
3. Nella domanda, compilata in maniera conforme al modello allegato, i candidati, oltre ad indicare le proprie generalità complete, debbono dichiarare, sotto la propria personale responsabilità, i requisiti di cui al precedente art. 1, nonché la volontà di accettare incondizionatamente tutte le prescrizioni ed indicazioni contenute nel presente bando di reclutamento.
4. Alla domanda dovrà essere allegato:
 - a) il curriculum vitae, datato e firmato con le modalità alternative di cui al precedente punto 2;
 - b) copia del documento di identità del sottoscrittore in corso di validità e firmato;
 - c) la ricevuta del versamento di euro 25,00 sul c/c IBAN n. **IT9000538780850000000874209** intestato al Comune di Paola – Servizi Tesoreria, e indicando la seguente causale: *Avviso pubblico di selezione di vari profili professionali per titoli ed esperienze professionali per la formazione di una long list di professionisti finalizzata all'affidamento di incarichi di collaborazione professionale per le figure professionali di: assistente sociale, educatore professionale, educatore professionale/pedagogista, sociologo, psicologo, mediatore culturale, mediatore familiare, esperto di comunicazione, assistente amministrativo e rendicontatore junior a valere sul fondo poverta'. Quota servizi 2019/2020. Anno 2023"*;
 - d) Titoli e documenti che il candidato ritenga utile allegare ai fini di una più precisa e corretta valutazione.
5. L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità in caso di erronee comunicazioni imputabili al candidato o a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.
6. I candidati devono autorizzare il trattamento dei dati personali per le finalità e con le modalità di cui al Reg. (UE) 2016/679 e del codice privacy.
7. Per i titoli di studio devono essere indicati la data di conseguimento, l'ente che li ha rilasciati e la votazione conseguita. Per le esperienze lavorative deve essere chiaramente desumibile la durata di ciascuna di esse con indicazione di giorno/mese ed anno.
8. Fermo restando le sanzioni penali previste dal DPR n. 445/2000 e ss.mm.ii. In caso di dichiarazioni mendaci, qualora dai controlli effettuati all'atto di conferimento dell'incarico emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato decadrà dai benefici eventualmente conseguiti per effetto del provvedimento emanato sulla base delle dichiarazioni non veritiere.

Articolo 5

Procedure di selezione e valutazione

1. La selezione delle figure professionali sarà espletata in 2 due fasi distinte:
 - completezza documentale e ammissibilità delle domande;
 - attribuzione del punteggio relativo ai titoli di studio;

La prima fase prevede la verifica della completezza documentale presentata e la conformità dei requisiti minimi richiesti per ciascun profilo.

La seconda fase prevede l'attribuzione, ad ogni candidato del punteggio relativo ai titoli di studio. L'attribuzione del punteggio, per i titoli dichiarati, è di tipo "oggettivo" e viene effettuata, sulla base dei valori indicati nelle seguenti griglie differenti in base al profilo. All'esito di tale fase, la Commissione di valutazione prende atto della graduatoria per titoli di studio che, in caso di parità

di punteggio, privilegia il candidato più giovane. La graduatoria sarà valida per due anni ai sensi dell'art.35 comma ter del D,Lgs 165/2001:

CRITERI DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO
A) ISTRUZIONE E FORMAZIONE	
1. Voto di Laurea	Max 6 punti
Meno di 79	2
compreso tra 99/80	3
compreso tra 100/105	4
compreso tra 105/110	5
110 con lode	6
2. Altri titoli (Master, scuole di specializzazione, ecc ...)	Max 6 punti
Altro diploma di laurea vecchio ordinamento/specialistica	1
Per ogni dottorato di ricerca conseguito in materie attinenti alla posizione per cui si concorre, presso Università italiane o estere riconosciute.	1,5
Per ogni diploma di specializzazione o corso di alta formazione post laurea, attinente la posizione per la quale si concorre, rilasciato da istituti riconosciuti nell'ambito dei circuiti universitari di almeno 24 CFU	1,5
Per ogni master di II livello conseguito in materie attinenti la posizione per la quale si concorre, presso Università Italiane o all'estero (riconosciuto equipollente ai sensi della vigente legislazione in materia)	1
Per ogni master di I livello conseguito in materie attinenti la posizione per la quale si concorre, rilasciato da scuole di specializzazione riconosciute nell'ambito dei circuiti universitari.	1
B) SPECIFICHE ESPERIENZE PROFESSIONALI RICHIESTE NELL'AMBITO DEL SETTORE DI ATTIVITA'	MAX 18
Esperienza lavorativa coerente in relazione ai contenuti ed al ruolo ricoperto in relazione alla conoscenza del contesto di riferimento. Verranno calcolati solo i mesi superiori a 25 giorni ed escludendo quelli minimi richiesti per figura.	0,5 per ogni mese

Articolo 6

Trattamento e protezione dei dati personali

L'ambito, con riferimento alle vigenti disposizioni in materia di tutela e al trattamento dei dati personali, utilizzerà i dati contenuti nelle domande di partecipazione alla procedura comparativa esclusivamente ai fini della gestione della procedura di cui al presente avviso.

Il trattamento dei dati personali sarà effettuato attraverso una modalità di gestione sia manuale che informatizzata della domanda.

Il conferimento dei dati è pertanto obbligatorio, il loro mancato conferimento dà luogo alla esclusione dalla presente procedura comparativa.

Il responsabile del trattamento dei dati personali è il Responsabile del procedimento.

Articolo 7 Pubblicazioni

Il presente avviso di procedura comparativa è pubblicato sul sito web istituzionale del Comune Capofila e di tutti i comuni dell'Ambito. La pubblicazione di tutte le comunicazioni – secondo tali modalità, ai sensi della vigente normativa – assolve gli effetti di pubblicità legale ed ha valore di notifica nei confronti di tutti i candidati.

Articolo 8 Disposizioni finali e comunicazioni ai candidati

L'Ambito si riserva la facoltà di modificare, sospendere, revocare o annullare in qualsiasi momento, a suo insindacabile giudizio, il presente avviso di procedura selettiva, senza obbligo di comunicarne le motivazioni e senza che i partecipanti possano vantare alcun diritto.

L'Ambito si riserva la facoltà di non procedere alla sottoscrizione di parte o di tutti i contratti a seguito e per effetto di eventuali riduzioni di risorse da parte del Ministero e/o di modifica dei Profili. Per quanto non espressamente previsto dal presente Avviso si fa riferimento alla normativa nazionale e regionale vigente.

Le determinazioni in merito all'ammissione e al conferimento degli incarichi o ogni altra comunicazione relativa alla presente procedura sono rese note mediante pubblicazione nella pagina web istituzionale.

Le comunicazioni effettuate sul sito web istituzionale hanno valore, a tutti gli effetti di legge di comunicazione agli interessati.

Articolo 9 Allegati al presente Avviso

- 1) Allegato 1 domanda di partecipazione
- 2) Allegato 2 Informativa sulla privacy

Paola, 15.06.2023

Il Responsabile di Settore e dell'Ufficio di Piano